

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Cao betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in de Waterbouw 2018-2019

Looptijd

Partijen zijn een cao overeengekomen met een looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019.

Beloning

Partijen zijn overeengekomen dat de lonen gedurende de looptijd per 1 april 2018 met 1,75% en per 1 oktober 2018 met 1% worden verhoogd.

Vergoedingen en toeslagen

Partijen zijn overeengekomen dat de tarieven voor vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 17, 26, 27 en 29 per 1 april 2018 worden verhoogd met 1,75% en per 1 oktober 2018 met 1%.

Snipperdagen

De volgende verplichte snipperdagen zijn aangewezen in het vakantiejaar 2018/2019: 11 mei, 27, 28 en 31 december 2018.

Integraal Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid: Weerbaar op de arbeidsmarkt en gezond met pensioen

Partijen vragen een paritaire werkgroep om concrete, financieel onderbouwde, voorstellen te doen over de volgende onderwerpen:

1. Individuele leerrekening/persoonlijk opleidings- en ontwikkelingsbudget (POB), waaronder duurzame inzetbaarheid, omscholing, loopbaanontwikkeling en financiële scan;

2. Ouderenregeling

De uitkomsten hiervan stellen cao-partijen in staat deze voorstellen om te zetten naar cao-afspraken vanaf 1 april 2019.

Reparatie 3e WW-jaar

Partijen doen op basis van verkregen informatie omtrent de administratieve druk en oplopende premiestelling nog verder onderzoek alvorens hierover afspraken te maken.

Paritaire Commissie

Partijen hebben afgesproken de huidige taakstelling en werkwijze van de paritaire commissie te evalueren. Oplevering van de evaluatie dient uiterlijk 1 januari 2019 plaats te vinden.